

REKRUTACJA

Zgodnie z **art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679** z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

informuję, że:

- 1) Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Euvic Solutions S.A. z siedzibą w Warszawie (00-807) przy Al. Jerozolimskich 98, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000813557, NIP: 521-32-94-904.
- 2) Może się Pan/Pani z kontaktować z Administratorem danych telefonicznie: +48 22 335 4444 lub mailowo: rodo@euvic.solutions
- 3) Pana/Pani dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (art. 221 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy) będą przetwarzane w **celu udziału w postępowaniu rekrutacyjnym**.
Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO) na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
- 4) Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w zakresie danych wskazanych w aplikacji.
- 5) Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane innym Odbiorcom lub kategoriom Odbiorców, z którymi Administrator danych zawarł umowę powierzenia zgodnie z art. 28 RODO oraz Podmiotom uprawnionym do dostępu do danych na podstawie przepisów prawa.
- 6) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych.
- 7) Pana/Pani dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.
W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pana/Pani dane będą przechowywane przez okres **1 roku**.
- 8) Ma Pan/Pani prawo do:
 - a. żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;
 - b. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych;
 - c. przenoszenia swoich danych osobowych;
 - d. wniesienia skargi do Organu nadzorczego.
- 9) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
- 10) Pana/Pani dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.